

BRUTTOLØNSORDNING

Find info om bruttolønsordningen på SKAT's hjemmeside

Fordelen ved bruttolønsordninger er, at de er udgiftsneutrale for arbejdsgiveren, fordi værdien af godet, som firmaet betaler, bliver modsvaret af en nedgang i bruttolønnen (dvs. løn før skattetræk) hos medarbejderen. Samtidig kommer medarbejderen til at betale mindre i skat, og det er derfor, ordningen er så populær.

Der er forskellige krav, der skal være opfyldt, før et gode kan indgå i en bruttolønsordning (se også næste side uddrag fra SKAT's hjemmeside):

- **Aftalen om lønnedgang skal være reel.** Der kan være tale om løntilbageholdenhed, altså at man ved førstkommende lønforhandling undlader at kræve og få den ventelige lønstigning mod i stedet at få betalt f.eks. penderkort, massageordninger, rygestopkurser el. andet.
- **Arbejdsgiver skal bære en økonomisk risiko ved ordningen.** Den bruttolønsnedgang, der aftales, gælder for en periode frem, f.eks. et år, og hvis der er ændringer i aftalen - f.eks. prisen stiger, er det arbejdsgiveren, som hæfter. Udgiften videreføres ikke direkte til medarbejderens lønseddel.
- **Arbejdsgiveren skal erhverve godet** og stille det pågældende gode til rådighed for arbejdstageren. Aftale om kurser mv. skal indgås/betales af arbejdsgiveren direkte, ikke ved at lønmodtageren får refunderet regninger løbende.
- **Der skal være tale om en frivillig aftale.** Man kan altså ikke pålægge medarbejdere at få en del af deres bruttoløn udbetalt som forskellige goder.
- **Arbejdstageren skal have mulighed for at udtræde af ordningen.** Aftaler om bruttolønsordninger skal derfor indgås for en periode ad gangen, f.eks. et halvt eller et helt år, hvorefter medarbejderen kan vælge at takke nej og komme tilbage til sin oprindelige bruttoløn.

Selvstændige kan også benytte sig af bruttolønsordningen. Det kræver dog en yderligere forudsætning at man har 3-5 ansatte i sin virksomhed.

MMD har for forløbet 2027/2028 udarbejdet tre scenarier for, hvordan studieafgiften kan fordeles efter en bruttolønsordning; indsat bagerst. Man kan forestille sig flere modeller for fordeling af studieudgiften mellem parterne (20:80, 50:50, mv.).

Både den direkte studieafgift samt de øvrige studieudgifter (fx bøger) kan indgå i en bruttolønsordning. Nogle aftaler kan vælge at lægge vægt på fælles risikodeling, hvor medarbejderens andel af studiet 'refunderes' efter fuldført og bestået masterstudium – fx i løbet af et par år og under forudsætning af at man forbliver i virksomheden.

Aftalen om bruttolønsordningen indgås direkte mellem arbejdsgiver og arbejdstager og skal godkendes af SKAT.

Den konkrete økonomi vil i hvert enkelt tilfælde bl.a. afhænge af ens marginalskatteprocent, studiegebyrets størrelse, fordelingen mellem parterne og over hvor lang tid studiegebyret fordeles. Under alle omstændigheder bør man kontakte sin lokale skattemyndighed for råd og vejledning.

Bruttolønsordning

En illustration vedr. MMD 2027/2028 (tal rundet op)

Studieafgift MMD	225.000	De "andre omkostninger" (op til 33.500) på uddannelsen er også fradragsberettigede.			
Marginalskat	51%	Vores skøn - bør checkes hos egen rådgiver.			
		Regnskabsår 1 2026 (Rate 0)	Regnskabsår 2 2027 (rate 1, 2)	Regnskabsår 3 2028 (rate 3,4)	I alt
Cirka fordeling på Regnskabsår	Virksomhed	8%	46%	46%	100%
	Deltager	8%	46%	46%	100%

scenarie 1		År 1	År 2	År 3	I alt
Andel					
100%	Virksomhed	18.000	103.500	103.500	225.000
0%	Deltager (efter skat)	0	0	0	0
	Skattebesparelse	0	0	0	0
		18.000	103.500	103.500	225.000

scenarie 2		År 1	År 2	År 3	I alt
Andel					
75%	Virksomhed	13.500	77.625	77.625	168.750
25%	Deltager (efter skat)	2.205	12.679	12.679	27.562
	Skattebesparelse	2.295	13.197	13.197	28.688
		18.000	103.500	103.500	216.000

scenarie 3		År 1	År 2	År 3	I alt
Andel					
50%	Virksomhed	9.000	51.750	51.750	112.500
50%	Deltager (efter skat)	4.410	25.358	25.358	55.125
	Skattebesparelse	4.590	26.393	26.393	57.375
		17.280	99.360	103.500	225.000

scenarie 4		År 1	År 2	År 3	I alt
Andel					
25%	Virksomhed	4.500	25.875	25.875	56.250
75%	Deltager (efter skat)	6.615	38.036	38.036	82.688
	Skattebesparelse	6.885	39.589	39.589	86.063
		18.000	103.500	103.500	225.000

Bruttolønsmodellen fungerer ved, at arbejdsgiveren lægger ud for deltageren og fratrækker en aftalt andel af dennes bruttoløn. Skattebesparelsen opstår som følge af en lavere skattepligtig indkomst ved den aftalte lønnedgang. Finansieringsmodellen som vist er baseret på nogle antagelser - fx om trækprocent, om fordeling af udgifter og at udgifter til bøger, forplejning, internat

ikke er medtaget. Modellen illustrerer således mere princippet i bruttolønsmodellen. Tal med din chef, sponsor, HR, revisor eller skatterådgiver for yderligere rådgivning og forhåndsgodkendelse.